

SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

BAKACSI GYULA

Jelenlegi munkahely:	Budapesti Corvinus Egyetem, Gazdálkodástudományi Kar, Szervezeti magatartás tanszék
Beosztása	Tanszékvezető egyetemi docens (2005 -)
Cím:	1093 Budapest, Fővám tér 8.
Telefon:	+36 (-1) -482-5104
Fax:	+36 (-1) -482-5018
e-mail:	gyula.bakacsi@uni-corvinus.hu

Munkahely:	Sapientia Erdélyi Magyar Tudományegyetem, Gazdaság- és Humántudományok Kar, Üzleti tudományok tanszék
Beosztása	Tanszékvezető (2003-) egyetemi tanár (2008-)
Cím:	RO-530104 Csíkszereda (Miercurea Ciuc), Szabadság tér 1.
Telefon:	+40 (-266) -317-121
Fax:	+40 (-266) -372-099
e-mail:	bakacsigyula@sapientia.siculorum.ro

Születési hely és idő:	Szeged, 1959. november 25.
Lakcím:	2462. Martonvásár, Bajcsy-Zsilinszky u. 30/a
Adószám:	833 930 1993
TAJ szám:	022 887 937
Mobil:	+36-(20)-961-3376

VÉGZETTSÉG

1983	Diploma (Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetem Ipar szak). Száma: I-2/1982/83
1988	Egyetemi doktori fokozat (MKKE). Száma: I-34/87/88
1994	A Közgazdaságtudomány kandidátusa fokozat (MTA). Száma: 15.056

MUNKAHELYEK

1983–1985	Tudományos munkatárs az MTA-MKKE "Szocialista vállalat" Országos Távlati Tudományos Kutatási Főirány Koordinációs titkárságán
1985–1990	Tanársegéd az MKKE Ipari Üzemszervezési tanszékén
1990–2004	Adjunktus (1990–1994), majd docens (1994–), tanszékvezető helyettes a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem Vezetési és szervezési tanszékén, a tanszéki "Szervezeti magatartás" project vezetője
2000–2002	A Budapesti Közgazdaságtudományi és Államigazgatási Egyetem Egyetempolitikai és fejlesztési rektor helyettese
2003–	A Sapientia Erdélyi Magyar Tudományegyetem Csíkszeredai Karok Üzleti Tudományok Tanszékének vezetője, társult oktató
2004	A Sapientia Erdélyi Magyar Tudományegyetem gazdasági rektor helyettese
2004–2008	A Sapientia Erdélyi Magyar Tudományegyetem Gazdaság- és Humántudományok Kara (Csíkszereda) dékánja
2005– 2008	A Budapesti Corvinus Egyetem Szervezeti magatartás tanszékének vezetője, a Vezetéstudományi Intézet igazgató helyettese A Corvinus School of Management MBA program igazgatója

OKTATÁSI TAPASZTALAT

1983–	Előadások és gyakorlatok vezetése a tanszék alaptárgyában, alternatív tárgyaiban, diploma- és doktori kurzusain, nappali, esti, levelező és kihelyezett tagozatokon, mérnök-közgazdászoknak és szakközgazdászoknak (magyar és angol nyelven)
1983– 1989–	Kurzusok a Rajk László Szakkollégiumban Előadások vállalatvezetői tanfolyamokon és képzési programokban
1991–1996	A "Vezetés-szervezés II." című alaptantárgy félévfelelőse és előadója
1992–1999	A Láthatatlan Kollégium tutora
1993–1996	Előadó a Controlling Akadémián
1993–2000	Oktató a BKE International Studies Center graduális és undergraduális programjain, illetve a London Business School–BKE közös MBA programján (angol nyelven)
1996–	Oktató a SOTE Egészségügyi Menedzser Képző Programjában
1996–	A "Szervezeti magatartás" című alaptantárgy felelőse és előadója (bachelor, master, Ph.D, poszt-

1999	graduális és MBA programokban) OB és OD tárgyakat tanítva vendég oktató az Assumption University ABAC Master of Management Programjának tavaszi szemeszterében (Bangkok, Thailand – angol nyelven)
2002–2003	A Mathias Corvinus Collegium Gazdálkodástudományi programjának igazgatója

KUTATÁSI TAPASZTALAT

1984–1987	A birmingham-i Aston University által koordinált a MIKRO-ELEKTRONIKA ALKALMAZÁSÁNAK HATÁSA A SZOLGÁLTATÁSI SZÉKTORBAN (Microelectronics in the Service Sector) című, hat országra kiterjedő nemzetközi kutatási program magyar kutatócsoportjának tagja
1986–1989	Az MTA TS 1/4 OKKFT alirány-felelőse és a VEZETŐI MAGATARTÁS kutatási témájának vezetője (több tucat magyar szervezet 2566 közép és felső szintű vezetőjére kiterjedő kérdőíves vizsgálat)
1989–1993	A VÁLTOZÓ MAGYAR SZERVEZETEK VEZETÉSE (Managing the changing Hungarian Enterprises) című magyar-amerikai kutatási program résztvevője (hat magyar joint venture szervezeti tanulási folyamatának longitudinális kérdőíves vizsgálata)
1994–	Country Co-Investigator (CCI) a GLOBAL LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOR EFFECTIVENESS (GLOBE) Robert J. House (Wharton School) által koordinált, 62 országra kiterjedő nemzetközi kutatási programban
1995–2000	"Versenyben a világgal" kutatási program SZERVEZETI KULTÚRA, EMBERI ERŐFORRÁS MENEDZSMENT, SZERVEZETI TANULÁS alprojekt-vezetője
2000–2003	SZERVEZETI KULTÚRA- SZERVEZETI TANULÁS (A KULTÚRA-VÁLTÁS VÁLTOZÁS MENEDZSMENTJE AZ EZREDFORDULÓ MAGYARORSZÁGÁN) című FKFP-0310/2000 pályázat programvezetője
2003–2007	GAZDA(G)SÁG ÉS KULTÚRA – A JÖVŐORIENTÁLT VERSENYKÉPES-SÉG KULTURÁLIS MEGHATÁROZOTTSÁGA (A GLOBE KUTATÁS ALAPJÁN) című OTKA T 046897 kutatás vezetője
2006	SZERVEZETI KULTÚRA ÉS LEADERSHIP (MENEDZSMENT) A TELEKOMMUNIKÁCIÓS SZÉKTORBAN A GLOBE KUTATÁS ALAPJÁN Magyar Telekom K+F Alap pályázat (e kutatás keretében: GLOBE-Romania. A GLOBE kutatás kiterjesztése Romániára, 11 romániai egyetem közreműködésével)

ÖSZTÖNDÍJAK

1988–1989	Két szemeszteres amerikai vendég kutatói ösztöndíj a Soros Alapítvány támogatásával (Johnson Graduate School of Management, Cornell University, Ithaca, NY)
1992	Másfél hónapos ösztöndíj a Harvard Business School "General Management" programjára a Central and Eastern European Teachers Program keretében (Harvard Business School alumnus, CEETP 1992)
1993	Öt hetes ösztöndíj a Harvard Business School "Strategic Management and Organizational Behavior" programjára a Central and Eastern European Teachers Program keretében (Harvard Business School alumnus, CEETP 1993)
1993	Négy hetes látogatás a London Business School-on a The British Council Know How Fund Senior Faculty Award Programme támogatásával
1995	Öt hetes látogatás a London Business School-on a The British Council Know How Fund Senior Faculty Award Programme támogatásával

EGYÉB TISZTSÉGEK

1990–1995	A BIOGAL Gyógyszergyár Rt Igazgatóságának tagja
1990–1992	A Bakony Fém- és Elektromoskészülék Művek Felügyelő Bizottságának tagja
1991–1996	A Pfizer Biogal Kémiai Kereskedelmi Kft Felügyelő Bizottságának tagja
1991–2005	A Magyar Tudományos Akadémia Vezetés- és Szervezéstudományi Bizottságának titkára
1992–1996	A Bakony Fém- és Elektromoskészülék Művek Rt Igazgatóságának elnöke
1995–	A PEMÜ Kft (1997-től Rt) Felügyelő Bizottságának tagja, 1996-tól elnök-helyettese
1995–	A Martonvásári Tehetséggondozó Alapítvány kuratóriumának elnöke
1996–	A Bakony Fém- és Elektromoskészülék Művek Rt. Felügyelő Bizottságának tagja, majd elnöke
1998–2000	A Pénzügyi Központ Bank Rt. Felügyelő Bizottságának elnöke
2000–2002	A Postabank és Takarékpénztár Rt. Igazgatóságának tagja
2000–2003	A révkormány Selye János Egyetemért Alapítvány kurátora
2001–2003	A Mathias Corvinus Collegium tevékenységét támogató Tihanyi Alapítvány kurátora
2002–2003	A Postabank és Takarékpénztár Rt. Felügyelő Bizottságának tagja
2003–	Az Országos Tudományos Diákköri Tanács Közgazdaságtudományi Szakmai Bizottságának elnöke
2003–2004	Az i-Vent Vagyonkezelő Rt Felügyelő Bizottságának elnöke
2004–2006	Martonvásár Önkormányzat testületének tagja (képviselő), a testület Pénzügyi, Településfejlesztési és Költségvetési Bizottságának elnöke
2004–2005	A Pannonplast Rt Felügyelő Bizottságának tagja

2005–	A PEMÜ Rt Felügyelő Bizottság elnöke
2006–	A „Societatea Internațională de Cercetare în Leadership și Cultură Organizațională” (COLEAD) nemzetközi tudományos kutatási egyesület elnöke
2007–	Tiszai Vegyi Kombinát Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (TVK Nyrt.) Felügyelő Bizottságának és Audit Bizottságának tagja
2010–	Az E-Star Alternatív Energiaszolgáltató NyRt. (volt Regionális Fejlesztési Vállalat Rt.) Felügyelő Bizottságának és Audit Bizottságának tagja
2010–	A MÁV Központi Felépítményvizsgáló Kft. Felügyelő Bizottságának elnöke
2012–	A Magyar Felősktatási Akkreditációs Bizottság (MAB) Plénúmánák tagja
2012–	A Díjbeszedő Faktorház Nyrt Igazgatóságának tagja

TANÁCSADÓI TAPASZTALAT

1983–1995	Szervezői és tanácsadói munka a Management Kft, az IFUA Consulting KFT és a Andersson, Elffers and Felix BV tanácsadó cégek munkatársaként a következő magyar vállalatoknál: Budapesti Elektromos Művek (ELMÜ), DUNAFERR Rt-Dunai Vasmű, Erőmű Beruházási Vállalat (ERBE), ERDÉRT, HUNGAROCAMION, IKARUSZ, Kőbányai Gyógyszerárugyár, KURÍR Rt, Nitrokémia Rt, Országos Tűzoltó Parancsnokság, Paksi Atomerőmű Rt, Pest Megyei Műanyagipari Vállalat (PEMÜ), Pilisi Parkerdő Gazdaság, TEXÉRT.
1995–2000	A holland-magyar OD Partner International Vezetői Tanácsadó és Tréning Kft. alapítója, társtulajdonos-ügyvezetője és szenior tanácsadója/trénere. Főbb projektek: AB-AEGON, MOL Rt, Wolters Kluwer
2000–	A PRÍMAGÁZ Rt felső- és közép-vezetői csapatépítését segítő tanácsadó

KITÜNTETÉSK, DIJAK, ELISMERÉSEK

1988	Miniszteri Dicséret (Művelődési Miniszter)
1993	Bodnár Viktória <i>Pro Scientia aranyérmes</i> egyetemi hallgató témavezetője (Országos Tudományos Diákköri Tanács)
1998	Jubileumi Emlékérem (Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem)
2001	Imrek Viktor <i>Pro Scientia aranyérmes</i> egyetemi hallgató témavezetője (Országos Tudományos Diákköri Tanács)
2002	Kenneth Rice Award for Excellence in Teaching (Budapesti Közgazdasági és Államigazgatási Egyetem)
2002	A „Rajk László Szakkollégium Tanára” cím
2005	Egyetemért emlékérem (Budapesti Corvinus Egyetem)
2007	Mestertanár (Országos Tudományos Diákköri Tanács)
2010	Magyar Felsőoktatásért Emlékplakett
2011	Mestertanár
	XXX. Jubileumi OTDK Emlékérem
2012	„Az év oktatója” (Budapesti Corvinus Egyetem)

NYELVISMERET

Angol	Szakmaival bővített középfokú nyelvvizsga (1986.07.08.). Száma: Sz 018801. Olvasok, írok és oktatok angol nyelven
-------	--

SZÁMÍTÁSTECHNIKAI FELHASZNÁLÓI ISMERETEK

Word, Excel, SPSS, PowerPoint felhasználói szintű ismerete

CSALÁDI ÁLLAPOT

1987	Házasság: Matolcsi Ildikó (elvált: 2009)
1987	Gabriella nevű leány gyermek, Károli Gáspár Református Egyetem, Japán szak
1990	Mátyás nevű fiú gyermek, Budapesti Corvinus Egyetem, Alkalmazott közgazdaságtan szak
1995	Kristóf nevű fiú gyermek, Városmajori Gimnázium
2010	Házasság: Gecse-Bakacsi Erzsébet

BAKACSI Gyula: Publikációs jegyzék (110 – ebből 38 angolul)

KÖNYVEK (13)

1991	Bakacsi Gyula - Balaton Károly – Dobák Miklós – Máriás Antal (szerk.): VEZETÉS-SZERVEZÉS I-II. Aula Könyvkiadó, Budapest – 4 utányomás 1992 és 1996 között (ISBN 963 503 115 7, 1991)
1993	Antal Zsuzsanna - Bakacsi Gyula - Gelei András: VEZETÉS-SZERVEZÉS II.: SZÖVEGGYŰJTEMÉNY ÉS ESETTANULMÁNYOK. BKE Vezetési és Szervezési Tanszék, Budapest
1996	Bakacsi Gyula: SZERVEZETI MAGATARTÁS ÉS VEZETÉS. Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó, Budapest (később: KJK Kerszöv) – 10 utányomás 1996 és 2003 között (ISBN 963-224-072-3, 1996), (ISBN 963-224-242-4, 1998, re-printed: 1998), (ISBN 963-224-264-8, 1999), (ISBN 963-224-496-6, 2000, re-prints: 2000, 2001, 2002, 2003, 2003)
1997	Bakacsi Gyula: ESETTANULMÁNY GYŰJTEMÉNY. BKE Vezetési és Szervezési Tanszék, Budapest
1997	Bakacsi Gyula: ESETTANULMÁNY GYŰJTEMÉNY. (Case studies) Budapest University Of Economic Sciences, Department of Management and Organization (BKE Vezetési és Szervezési Tanszék)
1999	Bakacsi Gyula - Bokor Attila – Császár Csaba – Gelei András – Kovács Klaudia – Takács Sándor: STRATÉGIAI EMBERI ERŐFORRÁS MENEDZSMENT. Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó, Budapest – 2 utányomás (1999, 2000) (ISBN 963 224 465 6, 1999), (ISBN 963-224-543-1, 2000)
2004	Bakacsi Gyula: SZERVEZETI MAGATARTÁS ÉS VEZETÉS. Aula Könyvkiadó, Budapest (ISBN 963-9585-49-1)
2004	Bakacsi Gyula: SZERVEZETI MAGATARTÁS ÉS VEZETÉS. Scientia Könyvkiadó, Kolozsvár (ISBN 973-7953-36-3)
2005	Bakacsi Gyula - Balaton Károly – Dobák Miklós (szerk.): VÁLTOZÁS-ÉS-VEZETÉS. Aula Kiadó, Budapest (ISBN 963 9585 69 6)
2006	Bakacsi Gyula - Bokor Attila – Császár Csaba – Gelei András – Kovács Klaudia – Takács Sándor: STRATÉGIAI EMBERI ERŐFORRÁS MENEDZSMENT. Akadémiai Kiadó, Budapest. (ISBN 963-05-8339-9)
2006	Bakacsi Gyula – Bokor Attila – Császár Csaba – Gelei András – Kovács Klaudia – Takács Sándor: STRATÉGIAI EMBERI ERŐFORRÁS MENEDZSMENT. Scientia Könyvkiadó, Kolozsvár. (ISBN 973-7953-59-2)
2010	Bakacsi Gyula: A SZERVEZETI MAGATARTÁS ALAPJAI. Aula Kiadó, 2010. (ISBN 978-963-9698-85-7)
2011	Dobák Miklós-Bakacsi Gyula-Kiss Csaba (szerk.): STRATÉGIA ÉS MENEDZSMENT. Aula Kiadó, 2011. (ISBN 978-963-503-445-1)

KÖNYV FEJEZETEK (32 – ebből angolul 11)

1989	Bakacsi Gyula: A CSOPORTVEZETÉS FIEDLER-I KONTINGENCIAMODELLJE A HAZAI TAPASZTALATOK TÜKRÉBEN. in: Reszegi László (szerk.): Vállalat '88 : Kihívások és válaszok. MM Kiadói Igazgatóság.. (Business Economics Research Center of Karl Marx University of Economic Sciences Vállalatgazdasági Kutatócsoportja and TS-1/4 "Microeconomic Research " Project Office of National Middle-Term Research Arch-Program), Budapest, 1989 (ISBN 963-7150-75-7)
1989	Bakacsi Gyula –Branyiczki Imre: VEZETŐKIVÁLASZTÁS ÉS SZERVEZETI KULTÚRA in: Huszár Péter-Pethő Róbert (szerk.): KÉZIKÖNYV. Országos Humánpolitikai Konferencia, (5.) M. Mentor Kiadó, Budapest, 1989. p. 231-240 (ISBN 963-02-7872-3)
1990	Bakacsi Gyula: VEZETŐI SZEMLEÉLVÁLTÁS – KÖRNYEZETI ALKALMAZKODÁS. in: Farkas Ferenc – Szemere Mátyás – Szűcs Pál (szerk.s): A vállalati menedzsment feladatai a struktúraváltás korában: A pécsi tanácskozás tanulmánykötete. SZVT Baranya megyei szervezete Temporg – Janus Pannonius Egyetem Közgazdaságtudományi Kara, Pécs, 1990. pp: 113-131. (ISBN 963-8203-00-5)
1991	Bakacsi Gyula: KOMMUNIKÁCIÓ A SZERVEZETBEN in: Bakacsi Gyula - Balaton Károly – Dobák Miklós – Máriás Antal (szerk.s): Vezetés-szervezés II. Aula Kiadó, Budapest. pp: 75-84.
1991	Bakacsi Gyula: HATALOM A SZERVEZETBEN in: Bakacsi Gyula - Balaton Károly – Dobák Miklós – Máriás Antal (szerk.s): Vezetés-szervezés II. Aula Kiadó, Budapest. Pp: 101-111.
1993	Pearce, Jone L - Branyiczki Imre – Bakacsi Gyula: PERSON-BASED REWARD SYSTEMS: REWARD PRACTICES IN REFORM-COMMUNIST ORGANIZATIONS. in: Magoroh Maruyama (ed.): Management reform in Eastern and Central Europe. Use of pre-communist cultures. Dartmouth Publishing Co. Ltd., Brookfield, USA, 1993. pp: 133-162. (ISBN 1-85521-343-5)
1994	Bakacsi Gyula: ORGANIZATIONAL TRANSITION – MANAGEMENT LEGACY. in: Makó Csaba – Novoszát Péter (szerk.s): Convergence versus divergence: the case of the corporate culture. Institute for Social Conflict Research, Hungarian Academy of Sciences. Dunatáj Kiadó Kft, Budapest. pp: 37-45.
1998	Bakacsi Gyula: SZERVEZETI KULTÚRA ÉS LEADERSHIP NEMZETKÖZI ÖSSZEHASONLÍTÁSBAN. in: Temesi József (szerk.): Proceedings of 50 years Jubilee Conference of Budapest University of Economic Sciences, October 1-3., 1998. Budapest University of Economic Sciences, Budapest, 1998, Vol. 3., pp:

	2162-2172.
1998	Pearce, Jone L. - Branyiczki Imre – Bakacsi Gyula: PERSON-BASED REWARD SYSTEMS: A THEORY OF ORGANIZATIONAL REWARD PRACTICES IN REFORM-COMMUNIST ORGANIZATIONS. in: Berács József-Chikán Attila (szerk.s): Managing Business in Hungary. An International Perspective. Volume 1. in Series Transition, Competitiveness and Economic Growth (ISSN 1419-3159) Academia Publishing House (Akadémiai Könyvkiadó), Budapest. pp. 279-308. (ISBN 963-05-7598-1)
1999	Bakacsi Gyula: THE PENDULUM EFFECT: CULTURE, TRANSITION, LEARNING. in: Makó, Csaba – Warhurst, Chris (szerk.s): The Management and Organisation of Firm in the Global Context. Institute of Management Education, University of Gödöllő and the Department of Management and Organisation, Budapest University of Economic Sciences, Budapest. pp. 111-118. (ISBN 963-5515-0946)
1999	Bakacsi Gyula - Máriás Antal: REVIEW OF THE MILESTONES OF LEADERSHIP LITERATURE IN A FRAME OF CONFLICTING GOALS. in: Dahiya, Shri Bhagwan (szerk.): The Current State of Economic Science. Volume 4, Spellbound Publications PVT Ltd., Rohtak. pp. 2265-2290. (ISBN 81-7600-042-9)
1999	House, R. J. – Hanges, P.J. - Ruiz-Quintanilla, S.A. - Dorfman, P.W. - Javidan, M. - Dickson, M.W. - Gupta, V. - Bakacsi Gyula - et al.: CULTURAL INFLUENCES ON LEADERSHIP AND ORGANIZATIONS: Project GLOBE. in: Mobley, W. H. - Gessner, M. J. - Arnold, V. (szerk.s). Advances in Global Leadership. JAI Press, Stamford, CN, pp: 171-233. (ISBN 0-7623-0505-3)
1999	Bakacsi Gyula - Gelei András: SZERVEZETI TANULÁS – TANULÓ SZERVEZET. in: Bakacsi Gyula - Bokor Attila – Császár Csaba – Gelei András – Kovács Klaudia – Takács Sándor: Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó, Budapest. pp: 307-346. (ISBN 963 224 465 6, 1999), (ISBN 963-224-543-1, 2000)
1999	Bakacsi Gyula - Gelei András: SZERVEZETI TANULÁS – TANULÓ SZERVEZET in: Bakacsi Gyula - Bokor Attila – Császár Csaba – Gelei András – Kovács Klaudia – Takács Sándor: Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. Scientia Könyvkiadó, Kolozsvár. (ISBN 973-7953-59-2)
1999 (2000)	Bakacsi Gyula: KIHÍVÁSOK AZ EZREDFORDULÓN . in: Bakacsi Gyula - Bokor Attila – Császár Csaba – Gelei András – Kovács Klaudia – Takács Sándor: STRATÉGIAI EMBERI ERŐFORRÁS MENEDZSMENT. Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó, Budapest. pp: 17-41. (ISBN 963 224 465 6, 1999), (ISBN 963-224-543-1, 2000)
2002	Bakacsi Gyula: CHANGING VALUES AND SOCIAL DEVELOPMENT: A COURSE SUMMARY. in: Nováky Erzsébet – Gáspár Tamás – Tyukodi Gergely (eds.): Changing values – forming new societies: Budapest Futures Course. 2001. Futures Studies Centre Budapest University of Economic Sciences and Public Administration, Budapest, pp: 161-183. (ISBN 963-503-288-9)
2003	Bakacsi Gyula: KULTÚRA, SZERVEZETFEJLESZTÉS – A GLOBE KUTATÁS TAPASZTALATAI. in: Bálint Júlia-Baráth Tibor (szerk.): Útközben – Minőségfejlesztés a tanulásfejlesztésért. (Proceedings of the 5th and 6th Quality Assurance Conference of Szeged). Szeged. Pp: 53-70. (ISBN 963-212-966-0)
2003	Bakacsi Gyula: THE INFLUENCE OF NATIONAL CULTURE ON ECONOMIC DEVELOPMENT. in: Specializare, Integrare si Dezvoltare (Specialization, Integration and Development). International Symposium. Section: Management. Cluj-Napoca, Romania, 2003. pp: 11-23. (ISBN 973-86547-4-2)
2005	Bakacsi Gyula: CULTURE: ASSET OR LIABILITY? in: Bota, Anton Florin (ed.), Integration and Globalization. Vol. 1. Pitesti, 2005. pp: 35-44. (ISBN 973-690-385-0)
2005	Bakacsi Gyula: VÁLTOZÁS-VEZETÉS ÉS MAGATARTÁSTUDOMÁNYI SZERVEZETFEJLESZTÉS – VÍZIÓ AZ OD JÖVŐJÉRŐL EGY ÚJ VEZETÉSI-SZERVEZETI PARADIGMÁBAN. in: Bakacsi - Balaton – Dobák: Változás-És-Vezetés .Aula Kiadó, Budapest. (ISBN 963-9585-69-6)
2005	Bakacsi Gyula: LEADERSHIP AND CULTURAL VARIATION. in: Gică, Ioan Adriana (szerk.): The Impact of European Integration on the National Economy. The Proceedings of the International Conference, Kolozsvár, 2005. pp. 248-256. (ISBN 973-751-211-1)
2006	Bakacsi Gyula: KIHÍVÁSOK AZ EZREDFORDULÓN. in: Bakacsi Gyula - Bokor Attila – Császár Csaba – Gelei András – Kovács Klaudia – Takács Sándor: Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. Akadémiai Könyvkiadó, Budapest. pp: 17-41. (ISBN 963-05-8339-9)
2006	Bakacsi Gyula: KULTÚRA ÉS GAZDA(G)SÁG – A GAZDASÁGI FEJLŐDÉS ÉS FEJLETTSÉG ÉS A GLOBE KULTÚRA VÁLTOZÓINAK ÖSSZEFÜGGÉSEI. In: Szentes Balázs (ed.): menedzsmentkonferencia 2006 (Management Conference 2006 – Proceedings), pp. 8-25. (Printed and CD publication: ISBN-10: 963-9696-098, ISBN: 978-963-9696-09-9)
2006	Bakacsi Gyula: KIHÍVÁSOK AZ EZREDFORDULÓN in: Bakacsi Gyula - Bokor Attila – Császár Csaba – Gelei András – Kovács Klaudia – Takács Sándor: Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. Scientia Könyvkiadó, Kolozsvár. (ISBN 973-7953-59-2)
2006	Bakacsi Gyula - Gelei András: SZERVEZETI TANULÁS – TANULÓ SZERVEZET. in: Bakacsi Gyula - Bokor Attila – Császár Csaba – Gelei András – Kovács Klaudia – Takács Sándor: Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. Akadémiai Könyvkiadó, Budapest (ISBN 963-05-8339-9)

2007	Bakacsi Gyula: A KULTÚRA VÁLTOZÓK KÖZÖTTI KAPCSOLATOK A GLOBE KUTATÁS EREDMÉNYEI ALAPJÁN. In: Kovács Zoltán – Szabó Lajos (szerk.): Menedzsment a XXI. században. Tanulmányok Gaál Zoltán 60. születésnapjára. Pannon Egyetem Szervezési és vezetési tanszék, Veszprém, 2007. pp. 23-53. (ISBN: 978-963-9696-28-0)
2010	Bakacsi Gyula: MANAGING CIRISIS: SINGLE-LOOP OR DOUBLE-LOOP LEARNING? in: Lakovic, Bozidar (ed.): Conference Proceedings - 15th International Scientific Symposium (SM 2010), Printex, Subotica, 2010. (ISBN 976-86-7233-252-0) - UDK 351.159.6 351.862 (CD print)
2010	Bakacsi Gyula: VÁLSÁG - MENEDZSMENT. VÁLSÁGMENEDZSMENT (GONDOLATOK A VEZETŐI FELELŐSÉGRŐL VÁLSÁG IDEJÉN) in: Ünnepi tanulmányok Balásházy Mária tiszteletére (szerk.: dr., Bodzási Balázs), Aula, Budapest (ISBN 978-963-503-420-8) pp. 9-20.
2010	Bakacsi Gyula-Zsidi Vilmos: KÖZGAZDASÁGTUDOMÁNYI SZEKCIÓ in: A magyar tudományos diákköri konferencia története (1951-2011). A Diáktudós, XXII. évfolyam Különszáma (1-4. összevont szám) (szerk.: dr. Anderle Ádám), Országos Tudományos Diákköri Tanács, Budapest (HU ISSN: 0238-4787) pp. 257-276.
2011	Bakacsi Gyula: EGY ÚJRA FELFEDEZETT ÓRIÁS: CHESTER BARNARD (1886-1961) in: Stratégia és Menedzsment. Aula Kiadó, 2011. (szerk.: Dobák Miklós-Bakacsi Gyula-Kiss Csaba) (ISBN 978-963-503-445-1) pp.21-41.
2011	Bakacsi Gyula: KOOPERATÍV STRATÉGIA – KULTURÁLIS PARADIGMA VÁLTÁS? in: Tudásalapú társadalom - Tudásteremtés - Tudástranszfer – Értékkrendváltás (szerk.: Kása Richárd - dr. Szakály Dezső - Veresné dr. Somosi Mariann.) (ISBN 978-963-661-951-0)
2011	Bakacsi Gyula: VÁLSÁG - MENEDZSMENT. VÁLSÁGMENEDZSMENT (GONDOLATOK A VEZETŐI FELELŐSÉGRŐL VÁLSÁG IDEJÉN) in: Gazdasági válság – regionális kitekintés (szerk.: Csata Andrea – Elek Sándor), Státus Kiadó, Csíkszereda (ISBN 978-606-8052-51-9) pp. 19-33.

FOLYÓIRAT CIKKEK, TANULMÁNYOK (21 – ebből angolul 8)

1988	Bakacsi Gyula: A VEZETÉS FOGALMI KÖRÉBE TARTOZÓ KIFEJEZÉSEK EGY RENDSZEREZÉSI KÍSÉRLETE. <i>Vezetéstudomán.</i> Vol 19, No 12. (December, 1988); pp: 24-31. (ISSN 0133-0179)
1989	Bakacsi Gyula: FIEDLER VEZETÉSI ELMÉLETE ÉS A HAZAI TAPASZTALATOK. <i>Közgazdasági Szemle</i> , Vol 36, No 1, (Január, 1989); pp: 84-93. (ISSN 0023-4346)
1989	Bakacsi Gyula: A LEADERSHIP ELMÉLETEK ÁTTEKINTÉSE. <i>Közgazdasági Szemle</i> , Vol 36, No 7-8, (Július-augusztus, 1989); pp: 987-997. (ISSN 0023-4346)
1990	Bakacsi Gyula: MAGATARTÁSI EREDETŰ ZAJOK A SZERVEZETI KOMMUNIKÁCIÓBAN. <i>Vezetéstudomány</i> , Vol 21, No 4, (Április, 1990); pp: 5-13. (ISSN 0133-0179)
1992	Branyiczki Imre - Bakacsi Gyula - Pearce, Jone L: THE BACK DOOR: SPONTANEOUS PRIVATIZATION IN HUNGARY. <i>Annals of Public & Cooperative Management</i> , Vol. 63., No. 2., pp. 303-316. (ISSN 1370-4788)
1992	Branyiczki Imre - Pearce, Jone L. - Bakacsi Gyula: A CENTRALIZÁLT KONZULTATÍV VEZETÉSI MEGKÖZELÍTÉS SZEREPE AZ ÁLLAMI VÁLLALATOK SIKERES PIACORIENTÁLT SZERVEZETTÉ ALAKÍTÁSÁBAN.. <i>Vezetéstudomány</i> , Vol 23, No 3, (Március, 1992); pp: 56-60. (ISSN 0133-0179)
1994	Pearce, Jone L. - Branyiczki Imre - Bakacsi Gyula: PERSON-BASED REWARD SYSTEMS: A THEORY OF ORGANIZATIONAL REWARD PRACTICES IN REFORM-COMMUNIST ORGANIZATIONS. <i>Journal of Organizational Behavior</i> (ISSN 0894-3796), Vol. 15, pp: 261-282.
1995	Bakacsi Gyula: SZERVEZETI ÁTMENET - VEZETŐI MAGATARTÁS. <i>Vezetéstudomán</i> , Vol 26, No 4-5, (Április-május, 1995); pp: 12-16. (ISSN 0133-0179)
1997	Bakacsi Gyula: ACQUISITION AND ORGANISATIONAL CHANGE: AN INTERVIEW WITH PROFESSOR GYULA BAKACSI. <i>Journal for East European Management Studies</i> (ISSN 0949-6181), Vol. 3, No 2, pp. 189–191.
1998	Bakacsi Gyula - Takács Sándor: HONNAN – HOVÁ? A NEMZETI ÉS SZERVEZETI KULTÚRA VÁLTOZÁSAI A 90-ES ÉVEK KÖZEPÉNEK MAGYARORSZÁGÁN. <i>Vezetéstudomány</i> , Vol 29, No 2, (Február, 1998); pp: 15-22. (ISSN 0133-0179)
1999	Den Hartog, D. - House, R. J. - Hanges, P.J. - Ruiz-Quintanilla, S. A. - Dorfman, P. W. - Bakacsi Gyula - et al.: CULTURE SPECIFIC AND CROSS CULTURALLY GENERALIZABLE IMPLICIT LEADERSHIP THEORIES: ARE ATTRIBUTES OF CHARISMATIC/TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP UNIVERSALLY ENDORSED? <i>Leadership Quarterly</i> (ISSN 1048-9843), Vol. 10., No. 2. pp.: 219-256.
1999	Koopman, P.L. – Den Hartog, D. – Konrad, E. - Bakacsi Gyula - et al.: NATIONAL CULTURE AND LEADERSHIP PROFILES IN EUROPE: SOME RESULTS FROM THE GLOBE STUDY. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i> , (Special Issue on Organizational Culture). Vol. 8., No. 4, pp. 503-520.
2000	Brodbeck, F. – Frese, M. - Bakacsi Gyula - et al.: CULTURAL VARIATION OF LEADERSHIP PROTOTYPES ACROSS 22 EUROPEAN COUNTRIES. <i>Journal of Occupational and Organizational Psychology</i> (ISSN 0963-1798), Vol. 73., No.1. pp. 1-29.

2002	Bakacsi Gyula: A SZOLGÁLTATÓ EGYETEMEK: BESZÉLGETÉS BAKACSI GYULÁVAL, A BKÁE REKTORHELYETTESÉVEL. <i>Munkaügyi Szemle</i> , Vol. 46., No. 4. pp: 5-9. (ISSN 0541-3559)
2002	Bakacsi Gyula - Takács Sándor – Karácsonyi András – Imrek Viktor: EASTERN EUROPEAN CLUSTER: TRADITION AND TRANSITION. <i>Journal of World Business</i> (ISSN 1090-9516), Vol. 37. No. 1. pp: 69-80.,
2003	Bakacsi Gyula - Sarkadi-Nagy András: LATINOS MAGYAR LEADERSHIP – VEZETÉSFELFOGÁSUNK A GLOBE KUTATÁS TÜKRÉBEN. <i>Alkalmazott Pszichológia</i> , 2003/3-4. sz. pp. 7-26. (ISSN 1419-872 X)
2006	Bakacsi Gyula – Balaton Károly-Dobák Miklós: In memoriam Kovács Sándor. <i>Vezetéstudomány</i> Vol 37, No 9. (Szeptember, 2006) pp: 2-4. (ISSN 0133-0179)
2006	Bakacsi Gyula: KULTÚRA ÉS GAZDA(G)SÁG – A GAZDASÁGI FEJLŐDÉS ÉS FEJLETTSÉG ÉS A GLOBE KULTÚRA VÁLTOZÓINAK ÖSSZEFÜGGÉSEL. <i>Vezetéstudomány</i> Vol 37, No 12. (December, 2006 - Különszám); pp: 35-46. (ISSN 0133-0179)
2010	Bakacsi Gyula: MANAGING CIRISIS: SINGLE-LOOP OR DOUBLE-LOOP LEARNING? <i>Strategic Management</i> , Vol. 15 (2010), No. 3. pp. 3-9.
2011	Bakacsi Gyula: EGYÜTTMŰKÖDNI NEM KELL, HANEM ÉRDEMES! <i>Harvard Business Review magyar kiadás</i> , Vol. 15 (2010), Szeptember. pp. 33-42.
2012	Bakacsi Gyula: A GLOBE-KUTATÁS KULTÚRAVÁLTOZÓINAK VIZSGÁLATA FAKTORANALÍZIS SEGÍTSÉGÉVEL. <i>Vezetéstudomány</i> Vol 43, No 4. (Április, 2012) pp: 12-22. (ISSN 0133-0179)

ÉRTEKEZÉSEK (2)

1988	Bakacsi Gyula : A CSOPORTVEZETÉS FIEDLER-I KONTINGENCIA MODELLJE HAZAI TAPASZTALATOK TÜKRÉBEN. Doktori értekezés, 1988. Kézirat
1993	Bakacsi Gyula : KÍSÉRLET A 80-AS ÉVEK VEZETŐI MAGATARTÁSI MODELLJÉNEK MEGFOGALMAZÁSÁRA. Kandidátusi értekezés, 1993. Kézirat

KONFERENCIA ELŐADÁSOK (42 – ebből angolul 19)

1985	Bakacsi Gyula: SZERVEZÉS ÉS/VAGY SZERVEZET? Előadás a "Szocialista Vállalat" OTTKF Vállalatkutató konferenciáján. Budapesti Kongresszusi Központ, 1985. április 24-25. in: Szervezeti magatartás – Vállalati Gazdálkodás, II. kötet, Budapest, 1985.
1989	Bakacsi Gyula: A CSOPORTVEZETÉS FIEDLER-I KONTINGENCIA MODELLJE A HAZAI TAPASZTALATOK TÜKRÉBEN. Előadás a <i>Mikrogazdasági Kutatások OKKFT Vállalat '88 - Kihívások és válaszok</i> konferenciáján. Budapesti Kongresszusi Központ, 1988. április 6-7. in: Vállalat '88 - Kihívások és válaszok, OKKFT TS-1/4 Mikrogazdasági Kutatások tanulmányosorozata, 5/a kötet, Krónika Kiadó, Budapest, 1989.
1989	Bakacsi Gyula: VEZETŐI SZEMLEÉTVÁLTÁS - KÖRNYEZETI ALKALMAZKODÁS. Előadás az SZVT A vállalati menedzsment feladatai a struktúraváltás korában c. országos tanácskozásán. Pécs, 1989. november 9-10.
1989	Bakacsi Gyula - Branyiczki Imre: VEZETŐKIVÁLASZTÁS ÉS SZERVEZETI KULTÚRA. Előadás az OKGT-Mentor Kft által rendezett Országos Humánpolitikai Konferencián. Budapesti Kongresszusi Központ, 1989. december 5-7. in: KÉZIKÖNYV (a konferencia Előadásait tartalmazó kötet), 1989. pp: 231-240.
1990	Bakacsi Gyula - Branyiczki Imre: KÉTFÉLE VEZETÉSI KULTÚRA TALÁLKOZÁSÁNAK EMBERI PROBLÉMÁI A VEGYES VÁLLALATOKBAN. Előadás az SZVT-Mentor Kft által rendezett Országos Humánpolitikai Konferencián. Budapesti Kongresszusi Központ, 1990. december 3-5. in: TANULMÁNYKÖTET (a konferencia előadásait tartalmazó kötet), 1990.
1991	Pearce, Jone L. - Branyiczki Imre - Bakacsi Gyula: THE BACK DOOR: SPONTANEOUS PRIVATIZATION IN HUNGARY. Előadás a CIRIEC <i>Public versus Private Enterprises: In Search of the Real Issues</i> nemzetközi konferenciáján (1991. április 4-5., Liege)
1991	Pearce, Jone L. - Branyiczki Imre - Bakacsi Gyula: SYSTEMATIC EMPIRICAL RESEARCH ON THE RESEARCH ON TRANSFORMATION OF COMMUNIST ENTERPRISES: IS ANYTHING USEFUL POSSIBLE? Részvétel az Academy of Management <i>International Dimensions of Management</i> nemzetközi konferenciáján a fenti c. Symposiumon. Miami Beach, 1991. augusztus 11-14.
1992	Pearce, Jone L. - Branyiczki Imre - Bakacsi Gyula: ALAWFUL REWARD SYSTEMS: THE PSYCHOLOGY OF ORGANIZATIONAL REWARD PRACTICES IN REFORM-COMMUNIST ORGANIZATIONS. Előadás az Academy of Management <i>Perspective on Integration</i> konferenciáján a <i>Productivity Enhancement: Structural and Managerial Perspectives</i> szekciójában (1992. június 21-24., Leuven)
1993	Bakacsi Gyula: ORGANIZATIONAL TRANSITION - MANAGEMENT LEGACY. Előadás az MTA Társadalmi Konfliktus Kutató Intézete és a Communication and Consultation Co. Ltd. <i>Convergence versus Divergence: the Case of the Corporate Culture</i> c. International Workshop-ján. Dunaújváros, 1993. október 25-26.
1997	Bakacsi Gyula - Takács Sándor: ORGANISATIONAL AND SOCIETAL CULTURE IN THE TRANSITION PERIOD IN HUNGARY. Előadás az 13. EGOS Colloquium konferencián, az 5. <i>Changes in Organizational Cultures</i> szekcióban. Budapest, 1997. július 3-5.

1997	Bakacsi Gyula - Takács Sándor: MEASUREMENT EXPERIENCES WITH THE GLOBE INSTRUMENT ON ORGANISATIONAL AND SOCIETAL CULTURE IN HUNGARY. Előadás az EAWOP Symposium-on, Verona, 1997
1998	Bakacsi Gyula: RELATIONSHIP BETWEEN TWO KINDS OF MEASURES OF CULTURAL DIMENSIONS: THE COMPLEMENTARY AND PENDULUM EFFECTS. Előadás az 14. EGOS Colloquium konferencián, a 21. <i>Culture, Leadership, and Organisation</i> szekciójában. Maastricht, 1998. július 9-11.
1998	Bakacsi Gyula: SZERVEZETI KULTÚRA ÉS LEADERSHIP NEMZETKÖZI ÖSSZEHASONLÍTÁSBAN. Előadás a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem 50. évfordulója alkalmából rendezett konferencián. Budapest, 1998. október 1-3.
1998	Bakacsi Gyula: THE PENDULUM EFFECT: CULTURE, TRANSITION, LEARNING. Előadás az MTA Szociológia Intézet <i>Globalization, Managerial Competence and the Organizational Learning Process</i> c. konferenciáján. Budapest, 1998. október 8-9.
2001	Bakacsi Gyula: A KULTÚRA SZEREPE AZ EU CSATLAKOZÁS FOLYAMATÁBAN: A KELET-EURÓPAI KLASZTER. Előadás a Miskolci Egyetem Gazdálkodástudományi Kar <i>Tudásalapú társadalom tudásteremtés, tudástranszfer, értékrendváltás</i> c. III. Nemzetközi Tudományos Konferenciáján, Miskolc-Lillafüred, 2001. május 21-22.
2001	Bakacsi Gyula: CHANGING CULTURES IN THE MIRROR OF GLOBE RESEARCH. Előadás a World Futures Studies Federation és a BKÁE Jövőkutató Központja <i>The youth for a less selfish future : changing values - forming new societies : Budapest Futures Course 2001 Summer Course</i> konferenciáján, Budapest, 2001. augusztus 25 - Szeptember 1.
2001	Bakacsi Gyula: KULTÚRA, SZERVEZETFEJLESZTÉS - A GLOBE KUTATÁS TAPASZTALATAI. Előadás a Közoktatási Minőségbiztosítási Konferencián, Szeged, 2001
2001	Bakacsi Gyula: THE ROLE OF CULTURE ON THE WAY TO EU: THE CASE OF EASTERN-EUROPEAN CLUSTER. Előadás az ESSCA-Angers 3rd International Management Conference <i>Transition and Integration Economies</i> . Angers, 29-30. November 2001.
2001	Bakacsi Gyula: A KELET-EURÓPAI KULTÚR-KLASZTER. Előadás a Pécsi Egyetem Gazdálkodástudományi Kara Tudomány Napja alkalmából rendezett Ünnepi Konferenciáján. Pécs, 2001. november. 9.
2002	Bakacsi Gyula: GLOBE-AL CULTURE. Előadás a Nyugat-Magyarországi Egyetem Közgazdaságtudományi Kara <i>National Culture and Globalization: Roots and Wings</i> c. nemzetközi konferenciáján, Sopron, 2002. április 12.
2002	Bakacsi Gyula: A SZERVEZETFEJLESZTÉS JÖVŐBELI FELFOGÁSA EGY MEGÚJULÓ VEZETÉSI PARADIGMA KERETEI KÖZÖTT. Előadás a Miskolci Egyetem II. <i>Regionális tanácsadási</i> c. konferenciáján, Miskolc, 2002. október 10.
2002	Bakacsi Gyula: SZERVEZETI KULTÚRA SZÉKELYFÖLDÖN – A JÖVŐ MENEDZSMENTJE. Előadás a III. Székelyföld Konferencián, Csíkszereda, 2002. november 4-5.
2003	Bakacsi Gyula: KULTURÁLIS MEGHATÁROZOTTSÁGUNK: ESÉLY VAGY KORLÁT? Előadás a Miskolci Egyetem Gazdálkodástudományi Kara <i>Tudásalapú társadalom. Tudásteremtés – tudástranszfer. Értékrendváltás</i> c. konferenciáján, Miskolc, 2003. május 26.
2003	Bakacsi Gyula: INFLUENCE OF NATIONAL CULTURE ON ECONOMIC DEVELOPMENT. Keynote speech on plenary session of International Symposium <i>Specialization, Integration and Development</i> . University Babes-Bolyai Kolozsvár, 14-15 November 2003.
2005	Bakacsi Gyula: CULTURE: ASSET OR LIABILITY? Keynote speech on plenary session of International Conference <i>Integration and Globalization</i> . University of Pitești, 15-16 April 2005. In: „Integrare si Globalizare” Vol. 1. (Ed: Anton Florin Bota), pp. 35-44. (ISBN 973-690-385-0)
2005	Bakacsi Gyula: LEADERSHIP AND CULTURAL VARIATION. Előadás a University Babes-Bolyai Egyetem <i>The Impact of European Integration on the National Economy</i> c. konferenciáján, Kolozsvár, 2005. október 28-29.
2005	Bakacsi Gyula: KULTÚRAFÜGGŐ-E A SIKERES LEADERSHIP – NEMZETKÖZI ÉS MAGYAR EREDMÉNYEK A GLOBE KUTATÁS ALAPJÁN. Előadás a Nyugat-Magyarországi Egyetem Közgazdaságtudományi Kara 10 éves a közgazdászképzés Sopronban A Magyar Tudomány Ünnepe alkalmából rendezett jubileumi tudományos konferenciáján, Sopron, 2005. november 9-10.
2006	Bakacsi Gyula: KULTÚRA ÉS GAZDA(G)SÁG – A GAZDASÁGI FEJLŐDÉS ÉS FEJLETTSÉG ÉS A GLOBE KULTÚRA-VÁLTOZÓINK ÖSSZEFÜGGÉSEI. Előadás a Pannon Egyetem Menedzsment Konferenciáján, Balatonfüred, 2006. augusztus 22.
2006	Bakacsi Gyula: A TANULÓSZERVEZET. Előadás a Magyar Pedagógus Szövetség „ Tanuló szervezet – eredményes oktatás? ” konferenciáján, Miskolc-Lillafüred, 2006. november 28.
2007	Bakacsi Gyula-Lázár Ede-Sánduly Edit: RELATIONS BETWEEN SOCIETAL PRACTICE CULTURAL VARIABLES OF ROMANIA AND ECONOMIC DEVELOPMENT INDICATORS AT REGIONAL LEVEL. Paper presented on VIII. Chemnitz East Forum. Chemnitz, 2007.09.13-15.

2007	Bakacsi Gyula: KULTÚRA ÉS VERSENYKÉPESSÉG. Előadás a Miskolci Egyetem Gazdaságtudományi Kara által - a miskolci közgazdászok 20. évfordulója alkalmából rendezett - „Tudásalapú társadalom – Tudásteremtés – Tudástranszfer – Értékközlés” konferenciájának II. Szekciójában: Hálózatosodás, verseny, versenyképesség (2007. október 10-11., Lillafüred)
2007	Bakacsi Gyula: A KULTÚRA VÁLTOZÓK KÖZÖTTI KAPCSOLATOK (FŐFAKTOROK) A GLOBE KUTATÁS EREDMÉNYEI ALAPJÁN. Tanulmány a Gaál Zoltán professzor 60. születésnapja alkalmából rendezett jubileumi konferencián, Veszprém, 2007. november 16.
2008.	Bakacsi Gyula: KULTURÁLIS PROFILOK ÉS GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY KAPCSOLATA AZ EU TAGÁLLAMOKBAN A GLOBE EREDMÉNYEI TÜKRÉBEN. Előadás a vezetés- és szervezéstudományi műhelyek konferenciáján, Balatonfüred, 2008. augusztus 28-29.
2009	Bakacsi Gyula: VÁLSÁGMENEDZSMENT (GONDOLATOK A VEZETŐI FELELŐSSÉGRŐL VÁLSÁG IDEJÉN). Előadás a Miskolci Egyetem Gazdaságtudományi Kara VII. "Tudásalapú társadalom - Tudásteremtés - Tudástranszfer - Értékközlés" című nemzetközi konferenciáján, I. Szekció: Menedzsment, a jövő kihívásai. (2009. május 19-20., Lillafüred)
2009	Bakacsi Gyula: LEADERSHIP IN CRISIS TIME. Presentation on Management & Competitiveness in Knowledge-based Society (SIM 2009). Timisoara November 6, 2009.
2010	Bakacsi Gyula: MANAGING CRISIS: SINGLE-LOOP OR DOUBLE-LOOP LEARNING? Presentation on 15th International Scientific Symposium (SM 2010), Subotica, 21th of April, 2010.
2011	Bakacsi Gyula: KOOPERATÍV STRATÉGIA – KULTURÁLIS PARADIGMA VÁLTÁS? Előadás a Miskolci Egyetem Gazdaságtudományi Kara VIII. Tudásalapú társadalom - Tudásteremtés - Tudástranszfer – Értékközlés konferenciáján, Miskolc, 2011. május 19-20.
2011	Bakacsi Gyula-Heidrich Balázs: STILL THE HOME OF BARONS OR YET THE LAND OF PARTICIPATION? AN ATTEMPT TO TYPEIFY THE CHANGE OF HUNGARIAN LEADERSHIP STYLE IN THE TRANSITION PERIOD. Presentation on X. Chemnitz East Forum 2011 - "Management and participation in CEE countries, Chemnitz, September 14-16., 2011.
2011	Bakacsi Gyula: VIRÁGOZZÉK A SZOMSZÉD TEHENE? – AVAGY MENNYIRE VAGYUNK KOOPERATÍVAK A SZÉKELYFÖLDÖN (ELEMZÉS A GLOBE KUTATÁS ALAPJÁN. Plenáris előadás a Gazdasági és üzleti kihívások a Kárpát-medencében konferencián, Csíkszereda, 2011. május 26.
2011	Bakacsi Gyula– Lázár Ede – Kerekes István – Portik Tímea: „LEADERSHIP GYAKORLAT ÖSSZEHASONLÍTÁSA A PROFITORIENTÁLT ÉS NON-PROFIT INTÉZMÉNYEKNÉL”. Előadás a Gazdasági és üzleti kihívások a Kárpát-medencében konferencián, Csíkszereda, 2011. május 26.
2012	Bakacsi Gyula: A KULTURÁLIS INGATLANSZERKEZET ÉS ANNAK ÉRVÉNYESÜLÉSE ROMÁNIÁBAN. Előadás a Gazdasági és üzleti kihívások a Kárpát-medencében konferencia Menedzsment szekciójában, Csíkszereda, 2012. április 20-21.
2012	Bakacsi Gyula– Lázár Ede: RELATIONS BETWEEN SOCIETAL PRACTICE CULTURAL VARIABLES OF ROMANIA AND ECONOMIC DEVELOPMENT INDICATORS AT REGIONAL LEVEL. Presentation on first international working conference on Competitiveness research, Budapest, March 8-9, 2012

NEM AKADÉMIAI KONFERENCIÁK (11)

1999	Bakacsi Gyula: „ELÉG VOLT A KISKIRÁLYBÓL” – ELVÁRT VEZETŐKÉP A MAGYAR KULTÚRÁBAN A GLOBE NEMZETKÖZI ÖSSZEHASONLÍTÓ KUTATÁS TÜKRÉBEN. Előadás a Menedzsment Országos Szövetsége Európai vállalat – Európai menedzser c. konferenciáján. Budapest, 1999. szeptember 17-18.
2000	Bakacsi Gyula: AZ EMBERI ERŐFORRÁS MENEDZSMENT SZEREPE ÉS VÁLTOZÁSA: JELEN ÉS JÖVŐ. Előadás a Pszichológus 2000 – Mérések a XX. század. IV. Budapesti Pszichológus Napokon. Budapest, 2000. március 3-5.
2000	Bakacsi Gyula: KULTÚRA, LEADERSHIP, SZERVEZETFEJLESZTÉS – A GLOBE-KUTATÁS TAPASZTALATAI ALAPJÁN. Előadás a Szervezetfejlesztők Magyarországi Társasága „Értékközlés, minőség, mérhetőség” c. Konferenciáján, Balatonvilágos, 2000. szeptember 8-10.
2001	Bakacsi Gyula: ÚJ GAZDASÁGI ÉS VEZETÉSI PARADIGMA – ÚJ OD PARADIGMA (!?). Előadás a Szervezetfejlesztők Magyarországi Társasága konferenciáján, Sopron, 2001. június 8-10.
2002	Bakacsi Gyula - Lövey Imre: DIALÓGUS EGY JÖVŐBENI SZERVEZETI MODELLRŐL ÉS AZ OD SZEREPEKRŐL. Előadás a Szervezetfejlesztők Magyarországi Társasága Tanuljunk egymástól-tanuljunk másoktól: a játék jegyében c. X. Jubileumi Konferenciáján, Balatonföldvár, 2002. szeptember 12-13.
2002	Bakacsi Gyula: A VÁLLALATVEZETÉS LEGFONTOSABB FELADATAI A CSATLAKOZÁSRA VALÓ FELKÉSZÜLÉSBEN. Előadás a Menedzsment Országos Szövetsége által rendezett A menedzsment szerepe és felelőssége az EU csatlakozás folyamatában c. konferenciáján, Budapest, 2002. december 3.
2003	Bakacsi Gyula: VÁLLALATI KULTÚRA FEJLESZTÉSE. Előadás az Új kihívások új üzleti környezetben: Stratégiai partnerség és EU csatlakozás c. IIR konferencián, Budapest, 2003. április 16.

2003	Bakacsi Gyula: KULTÚRA ÉS GAZDA(G)SÁG, VERSENYKÉPESSÉG. Előadás a Szervezetfejlesztők Magyarországi Társasága „Hetedhét határ” c. Konferenciáján Balatonvilágos, 2003. szeptember 12-14.
2004	Bakacsi Gyula: KULTÚRA ÉS MENEDZSMENT. Előadás a <i>Vállalkozzunk fiatalon az EU küszöbén?</i> c. VI. Ifjú Közgazdász Találkozó. Székelyudvarhely, 2004. május 15.
2008	Bakacsi Gyula: VAN-E MA VÁLSÁG MAGYARORSZÁGON? Vitaindító előadás (keynote speech) a Sanoma-NeoSys által rendezett: Másképp is lehet...II. fokú változás a magyar gazdaságban konferencián, Budapest, Hotel Kempinsky, 2008. október 3.
2010	Bakacsi Gyula: VÁLSÁGVEZETÉS (GONDOLATOK A VEZETŐI FELELŐSSÉGRŐL VÁLSÁG IDEJÉN). Előadás az SZMT „Érdekes idők 2010” konferenciáján, Budapest, 2010. október 15.

Pályázat a Sapientia Erdélyi Magyar Tudományegyetem Üzleti Tudományok tanszéke (Csíkszereda) vezetői pozíciójára (Bakacsi Gyula)

Az Üzleti tudományok tanszék vezetői pozícióját 2003 óta töltöttem be. A tanszék fejlesztésének és vezetésének eddigi fókuszai elsődlegesen a következők voltak:

- a személyi állomány létszámbeli felfuttatása – az alapítástól a „teljes üzemméretig” történő növekedés létszámgényének toborzása, kiválasztása és az adott tanszéki kultúrába való szocializálása;
- az akadémiai és tudományos előmenetelhez (valamint az akkreditációhoz) elengedhetetlen doktori (Ph.D.) fokozatok megszerzése – lehetőleg magyarországi doktori iskolákban;
- a közgazdász szakok és az intézmény akkreditációja;
- olyan vezetési-szervezeti modell kialakítása, amely a szakmai önállóságra és felelősségre támaszkodva a kollegiális részvételre és kezdeményezésekre alapozva fejleszti és működteti a tanszékét.

A következő tanszékvezetői ciklus fejlesztésének középpontjában egy olyan vezetési-szervezeti modell és egy olyan személyi konstelláció kialakítása, amely a 2016-os tisztújítás idejére évtizedekre előre gondolkodva megteremti a tanszék működésének, fejlesztésének és vezetésének az alapjait, kereteit. Ennek fő fókuszai (támaszkodva az eddig elért eredményekre) a következők:

- olyan alapfokú (bachelor) szakstruktúra kifejlesztése, amely a kor gazdasági kihívásainak megfelelően szolgálja a régió közgazdász szükségleteit, egyszersmind támaszkodik a tanszékeink szervezeti alapképességeire (core competence), kollégáink tudásának és tapasztalatainak erősségeire - ezeknek a szakoknak az oktatásában az erdélyi magyar nyelvű felsőoktatás felismert és elismert vezető műhelyeivé kívánunk válni;
- a mester szintű képzésben a kihelyezett képzésekbe való kooperatív betanítás helyett a vezetői ciklus végére e program(ka)t közös MSc programként akkreditáljuk és oktatjuk;
- olyan kutatási programokra (grant-okra) pályázunk – elsődlegesen országos és nemzetközi kutatási forrásokban gondolkodva –, amely kutatások egyfelől a régió gazdasági fejlesztése szempontjából lényeges, minőségi kutatási kérdéseket vetnek fel, másfelől megalapozzák az egyetemi ranglétrán való előmenetelt;
- kiemelt hangsúlyt kap oktatóink publikációs teljesítményének növelése, különös figyelemmel az idegen nyelvű, nemzetközi szintű, tudomány-metria szempontból elismert (listás) folyóiratokban;
- a vezetői ciklus végére doktori (Ph.D.) fokozattal nem rendelkező kollégáinknak meg kell szerezniük ezt a tudományos fokozatot, a doktori (Ph.D.) fokozattal rendelkező kollégáinknak pedig a docensi kinevezést;
- előző célkitűzés egyben megteremti egy olyan – tudatosan tervezett – személyi őrsgváltás előfeltételeit, amelyek egy következő (akár több cikluson átívelő, évtizedes) működési és fejlesztési időszakra meghatározza a tanszéken belüli munkamegosztást és felelősségeket, kiszámítható stabilitást teremtve az alkotó munkának.

Elhatározott – és jelen dokumentumban kinyilvánított – szándékom az, hogy a 2012-2016 évi vezetői ciklus végéig átadom a tanszékvezetői felelősséget a tanszék fenti folyamatban kiválasztódó tagjának.

Csíkszereda, 2012. szeptember 2.